



## Convocatoria para la incorporación de personal investigador, personal técnico o gestor de la investigación a cargo del capítulo VI

### Oferta de contratación

Título de la oferta

Gestor de la investigación para asesorar y acompañar el desarrollo de la carrera investigadora

### Investigador principal

Nombre: Montserrat

Primer apellido: Rodríguez

Segundo apellido: Delgado

Centro: Directora del Área de Investigación

### Datos sobre el contrato

Objeto del contrato

Asesoría y acompañamiento para incrementar y potenciar los recursos humanos destinados a la investigación, favoreciendo el desarrollo de la carrera investigadora en todas sus etapas

Categoría: R1 - Personal técnico

Titulación: Grado o equivalente

Área de conocimiento: Ciencias Jurídicas

Subárea: -

Datos sobre el tipo de contrato

Tipo de contrato: Indefinido

Tipo de jornada: Completa

Horas semanales: 37

Horario de trabajo: Flexible

Plazo para presentar las solicitudes

De lunes, 05 de diciembre de 2022 hasta martes, 20 de diciembre de 2022

Fecha prevista de inicio de contrato: Lunes, 13 de Febrero de 2023

Fecha prevista de finalización de las tareas objeto del contrato: Lunes, 12 de Febrero de 2024

### Proyecto de investigación / Convenio

Tipo de actividad: Otra financiación de investigación



Organismo financiador: Vicerectorat de Política Científica i Investigació

Convocatoria: -

Programa: -

Referencia / Código oficial: -

Número de plazas: 1

## Requisitos de la persona a contratar

### Perfil/Titulación

Graduado en Ciencias Jurídicas, Relaciones Laborales o titulaciones afines

### Requisitos específicos

Se valorará:

Titulación superior a la requerida.

Conocimientos y competencias que se valorarán:

Formación específica en gestión de recursos humanos.

Conocimientos demostrables de legislación laboral.

Conocimientos de ofimática.

Se realizará una entrevista personal en la que se valorará la adecuación de la persona candidata a la dinámica de trabajo del Área de Investigación, considerando su perfil colaborativo, capacidad de trabajo en equipo, de toma de decisiones, proactividad, y capacidad de asunción de responsabilidades.

### Requisitos de idiomas

Nivel de catalán exigido: B2.

Se valorarán:

Conocimientos superiores de lengua catalana.

Conocimientos de lengua inglesa.

### Experiencia requerida: -

### Requisitos de experiencia previa

Se valorará experiencia en gestión de recursos humanos.

Se valorará experiencia en la administración pública.

## Información adicional

Retribuciones mensuales y seguros: 1.923,85 €

### Proceso de selección

Según el artículo 8 del ACUERDO NORMATIVO 14540 del día 15 de junio de 2022 por el que se aprueba la normativa que regula la contratación con cargo al capítulo 6 del presupuesto de la Universidad del personal investigador, así como del personal técnico o gestor de la investigación.

Criterios de elegibilidad:

- Méritos curriculares en el campo (máx. 40 puntos).
- Titulaciones en el área especializada (máx. 20 puntos), otras titulaciones (máx. 5 puntos).
- Video currículum y, si procede, entrevista personal (máx. 20 puntos).
- Experiencia en el campo (máx. 15 puntos). Por ejemplo: > 3 años (10 puntos), < 3 años (5 puntos).



•Otros méritos (máx. +5 puntos). Por ejemplo: cartas de recomendación.  
Umbral de elegibilidad: 60 puntos

#### Comisión de selección

- i. El vicerrector competente en materia de investigación (o persona en quien delegue), que la presidirá.
- ii. La persona responsable (o persona en quien delegue).
- iii. Los miembros de la Comisión Evaluadora de la Investigación del Área de Investigación (CARAI).
- iv. Uno o más miembros expertos en la temática en la que se enmarca la contratación, si procede, elegidos por el presidente de la comisión.
- v. El jefe de servicio de FORHU (o persona en quien delegue), que actuará como secretario, con voz pero sin voto.

#### Comentarios adicionales

-