



## Convocatoria para la incorporación de personal investigador, personal técnico o gestor de la investigación a cargo del capítulo VI

### Oferta de contratación

Título de la oferta

77/2022 - Técnico en trabajo de campo

### Investigador principal

Nombre: Pau

Primer apellido: Balart

Segundo apellido: Castro

Centro: Departamento de Economía de Empresa

### Datos sobre el contrato

#### Objeto del contrato

Técnico de trabajo de campo para un estudio sobre mecanismos para fomentar el reciclaje. El investigador principal del proyecto es el profesor Pau Balart. El proyecto se llevará a cabo en colaboración con profesores de otras universidades y con la empresa EMAYA.

Funciones: reclutar participantes y recolectar datos para un estudio de la Universidad.

Categoría: R1 - Personal técnico

Titulación: Grado o equivalente

Área de conocimiento: Otra

Subárea: -

#### Datos sobre el tipo de contrato

Tipo de contrato: Duración determinada

Tipo de jornada: Tiempo parcial

Horas semanales: 20

Horario de trabajo: Flexible horabaixes

#### Plazo para presentar las solicitudes

De lunes, 05 de diciembre de 2022 hasta martes, 20 de diciembre de 2022

Fecha prevista de inicio de contrato: Lunes, 20 de Febrero de 2023

Fecha prevista de finalización de las tareas objeto del contrato: Lunes, 29 de Mayo de 2023

### Proyecto de investigación / Convenio



Tipo de actividad: Proyecto

Organismo financiador: Ministerio de Ciencia e Innovación

Convocatoria: TED2021-129798A-I00

Programa: -

Referencia / Código oficial: 00000

Número de plazas: 1

## Requisitos de la persona a contratar

### Perfil/Titulación

Título de grado, ciclo formativo o equivalente

### Requisitos específicos

Experiencia de trabajo de cara al público y/o trabajo de campo.

Estudios de ciclo formativo o bachillerato, o equivalente.

Carnet de conducir (valorable).

Valorable experiencia en educación ambiental.

### Requisitos de idiomas

Catalán y/o castellano

Experiencia requerida: De 1 a 4 años

### Requisitos de experiencia previa

Experiencia de trabajo de cara al público y/o trabajo de campo

## Información adicional

Retribuciones mensuales y seguros: 708,39 €

### Proceso de selección

Según el artículo 8 del ACUERDO NORMATIVO 14540 del día 15 de junio de 2022 por el que se aprueba la normativa que regula la contratación con cargo al capítulo 6 del presupuesto de la Universidad del personal investigador, así como del personal técnico o gestor de la investigación. Se valorará el currículum y se realizará una entrevista personal con los candidatos.

Criterios de elegibilidad:

- Méritos curriculares en el campo (máx. 40 puntos).
- Titulaciones en el área especializada (máx. 20 puntos), otras titulaciones (máx. 5 puntos).
- Video currículum y, si procede, entrevista personal (máx. 20 puntos).
- Experiencia en el campo (máx. 15 puntos). Por ejemplo: > 3 años (10 puntos), < 3 años (5 puntos).
- Otros méritos (máx. +5 puntos). Por ejemplo: cartas de recomendación.

Umbral de elegibilidad: 60 puntos.

### Comisión de selección

i. El vicerrector competente en materia de investigación (o persona en quien delegue), que la presidirá.



- ii. La persona responsable (o persona en quien delegue).
- iii. Los miembros de la Comisión Evaluadora de la Investigación del Área de Investigación (CARAI).
- iv. Uno o más miembros expertos en la temática en la que se enmarca la contratación, si procede, elegidos por el presidente de la comisión.
- v. El jefe de servicio de FORHU (o persona en quien delegue), que actuará como secretario, con voz pero sin voto.

#### Comentarios adicionales

-

*Proyecto de referencia TED2021-129798A-I00 financiado por MCIN/AEI /10.13039/501100011033 y por la Unión Europea NextGenerationEU/ PRTR.*

