



Convocatoria para la incorporación de personal investigador, personal técnico o gestor de la investigación a cargo del capítulo VI

Oferta de contratación

Título de la oferta

39/2023 - Moralización en posiciones políticas extremistas en tiempo de redes sociales

Investigador principal

Nombre: Antoni

Primer apellido: Gomila

Segundo apellido: Benejam

Centro: Departamento de Psicología

Datos sobre el contrato

Objeto del contrato

Preparar un cuestionario de investigación social y realizar la encuesta correspondiente. Analizar los datos obtenidos desde la perspectiva teórica del proyecto.

Categoría: R1 - Graduado / Ingeniero / Arquitecto

Titulación: Grado o equivalente

Área de conocimiento: Ciencias Políticas

Subárea: -

Datos sobre el tipo de contrato

Tipo de contrato: Indefinido

Tipo de jornada: Tiempo parcial

Horas semanales: 20

Horario de trabajo: 9-13 h.

Plazo para presentar las solicitudes

De lunes, 27 de febrero de 2023 hasta lunes, 13 de marzo de 2023

Fecha prevista de inicio de contrato: Martes, 25 de Abril de 2023

Fecha prevista de finalización de las tareas objeto del contrato: Jueves, 30 de Noviembre de 2023

Proyecto de investigación / Convenio

Tipo de actividad: Proyecto

Organismo financiador: Proyecto de referencia PID2021-127214OB-I00 financiado por MCIN/ AEI /10.13039/501100011033 y por FEDER Una manera de hacer Europa.

Convocatoria: Ajuts a Projectes de Generació de Coneixement en el marc del programa estatal per impulsar la investigació científicotècnica i la seva transferència

Programa: Proyectos de Investigación Orientada

Referencia / Código oficial: PID2021-127214OB-I00

Número de plazas: 1

Requisitos de la persona a contratar

Perfil/Titulación

Máster en Ciencia Política

Requisitos específicos

Conocimiento de las teorías sobre percepciones políticas erróneas (political misperception) y razonamiento motivado **Requisitos de idiomas**

Alta competencia lingüística en inglés

Experiencia requerida: De 1 a 4 años

Requisitos de experiencia previa

Conocimiento de encuestas de opiniones políticas

Información adicional

Retribuciones mensuales y seguros: 1.182,97 €

Proceso de selección

Baremación del CV y entrevista personal.

Según lo establecido en el artículo 8 del Acuerdo normativo 145140 del 15 de junio de 2022 por el cual se aprueba la regulación de la contratación del personal investigador sujeto al capítulo 6 del presupuesto de la Universidad, así como del personal técnico y administrativo de investigación.

Criterios de elegibilidad:

- Méritos curriculares en el campo (máx. 40 puntos).
- Titulaciones en el área especializada (máx. 20 puntos), otras titulaciones (máx. 5 puntos).
- Videocurrículum y, si procede, entrevista personal (máx. 20 puntos).
- Experiencia en el campo (máx. 15 puntos). Por ejemplo: más de 3 años, 10 puntos; menos de 3 años, 5 puntos.
- Otros méritos (máx. + 5 puntos). Por ejemplo: cartas de recomendación. Umbral de elegibilidad: 60 puntos.

Comisión de selección

- i. El vicerrector competente en materia de investigación (o persona en quien delegue), que la presidirá.
- ii. La persona responsable (o persona en quien delegue).
- iii. Los miembros de la Comisión Evaluadora de la Investigación del Área de Investigación (CARAI).



- iv. Uno o más miembros expertos en la temática en la que se enmarca la contratación, si procede, elegidos por el presidente de la comisión.
- v. El jefe de servicio de FORHU (o persona en quien delegue), que actuará como secretario, con voz pero sin voto.

Comentarios adicionales

-